

GÜLSAN HOLDİNG ETİK POLİTİKASI

Gülsan Holding, ilk' leri ve ilke' leri ile konusunda uzmanlaşmış ve sektörde faaliyet gösteren firmalar arasında ilk sıralarda yerini almıştır. İlkelerimiz doğrultusunda faaliyet göstermek, başarımızın sürekliliği, rekabetçiliğimizin devamı, mikro ve makro ölçekli dengeleri gözetmek amacıyla; etik değerlerine uygun çalışıyor, çalışanlarımızı, paydaşlarımızı ve 3. tarafları gözetken adil, etik ve dürüst bir yaklaşım sergiliyoruz.

1. Faaliyetlerini tâbi olduğu ilgili ulusal ve uluslararası hukuk kurallarına uygun, adil, etik ve dürüstlük ilkesine yakışır şekilde gerçekleştirir.
2. İş ilişkilerinin hiçbir aşamasında ve hiçbir şekilde yolsuzluk, dolandırıcılık, zimmet, rüşvet veya yasa dışı davranışlara müsaade etmez.
3. Kanunlar ve yönetmelikler çerçevesinde her çalışanın kendisini ifade edebilme ve söz söyleme hakkına saygı duyar.
4. Çalışanlarına karşı ayrımcılık yapmaz ve eşit fırsatlar, haklar, imkanlar sunar. Çalışanlarını ırk, renk, dil, din, etnik köken, siyasi görüş, medeni durum, yaş, hamilelik veya cinsiyet ayrımına göre değil, iş yapabilme becerilerini esas alarak istihdam eder ve terfilerini gerçekleştirir.
5. Her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygı gösterir. Sözlü, fiziksel veya psikolojik taciz ya da zorlamaya asla izin vermez.
6. Çalışanlarını kanuna göre belgelendirilmiş sözleşmeler temelinde işe alır.
7. Çalışanların adil ücret alma haklarına uyar. Normal ve fazla çalışma ödemelerini, kanunlar ile karara bağlandığı şekilde öder.
8. Çalışma saatleri ile ilgili yürürlükteki kanun ve hükümlere uyar.
9. Zorla veya gönülsüz işçi veya çocuk işçi kesinlikle çalıştırmaz. Yasal asgari yaş sınırının altındaki hiç kimseyi işe almaz.
10. Hiçbir türlü köle, kaçak veya irade dışı iş gücünden faydalanmaz.
11. 18 Yaşın altında çalışan istihdam etmez.
12. Engelli veya özel durumu olan çalışanlar için özel koruma sağlar. Bununla ilgili olarak yürürlükteki kanun ve hükümlere uyar.
13. Çalışanlarının kanunlar çerçevesinde örgütlenme ve sivil toplum kuruluşlarına üye olma hakkına saygı gösterir. Hiç kimse herhangi yasal bir sivil toplum kuruluşuna ya da derneğe üye olduğu için işten çıkarılmaz, baskıya maruz kalmaz.
14. Güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarını sağlayarak iş kazası ve meslek hastalıklarını önler, ortaya çıkabilecek sağlık ve güvenlik risklerini azaltmak için çalışmalar gerçekleştirir. Risk değerlendirmesi yapar ve bu riskleri ortadan kaldıracak veya azaltacak tüm gerekli önlemleri alır. Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı temin eder.
15. Çevresel bozulmayı önlemek için gerekli önlemleri alır. Atıklarını lisanslı firmalara teslim ederek çevresel kirliliği engeller. Yürürlükteki çevre mevzuatına uyar, çevre boyutları ve etki değerlendirmesine dayalı olarak, çevre kirlenmesini önleme ve kirliliği kaynağında azaltacak şekilde faaliyetlerini yerine getirir.
16. Sınırlı olan enerji ve hammadde kaynaklarını minimum şekilde kullanıp maksimum verimi hedefleyecek şekilde sürdürülebilir bir üretim anlayışını benimser.
17. Çalışanlarının ve ticari faaliyette bulunduğu kuruluşların veri güvenliğini; ilgili kanun, yönetmelik, standart ve sözleşmelere uygun hareket ederek sağlar.
18. Ürünlerinde insan sağlığına zararlı hiçbir madde veya kimyasal bilerek veya kasten kullanmaz. Ürünlerimiz; uluslararası standartlara ve ilgili kanun, yönetmeliklere uygun olarak üretilir.
19. Etik Politikamızı; tüm paydaşlarımızı bilgilendirme, bilinçlendirme ve dahil temel amaçlarıyla, web sitemizde kamuoyu ile paylaşıyoruz.
20. Etik Politikası' nın etkin bir şekilde yürütülmesi için tüm çalışanlarımıza önemli rol düşmekle birlikte; sorumluluk Sürdürülebilirlik Komitesi' ndedir.
21. Bu politikanın uygulanması için gerekli olan kaynaklar ve bu kaynakların devamlılığı Yönetim Kurulu tarafından sağlanır.
22. Politikamızı en az yılda bir defa olacak şekilde gözden geçirmeyi, gerekli durumlarda geliştirmeyi ve güncellemeyi taahhüt ederiz.

Yönetim Kurulu Başkanı

Mustafa TOPÇUOĞLU

25.09.2023